

Приложение
к постановлению администрации
Пышминского городского округа
№ ____ от _____ 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о добровольческой (волонтерской) деятельности
на территории Пышминского городского округа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации добровольческой (волонтерской) деятельности, определяет формы и условия её реализации на территории Пышминского городского округа.

1.2. В своей деятельности участники добровольческого волонтерского движения руководствуются:

- Всеобщая декларация прав человека (10 декабря 1948 года);
- Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 год, Международный Год добровольцев) при поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE);
- Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст. 30);
- Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117);
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 № 1054-р;
- Федеральный закон от 19 мая 1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

1.3. Под добровольческой (волонтерской) деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Добровольческая (волонтерская) деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4. Под участниками добровольческой (волонтерской) деятельности понимаются: волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований и благополучатели:

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 5146C0AD29FA2D5034A6761FDCF657AB3FB55689
Владелец **Соколов Виктор Васильевич**
Действителен с 03.04.2019 по 03.07.2020

волонтеры – лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в добровольческой (волонтерской) деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя; волонтерские формирования – объединения волонтеров, действующие в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности;

руководители волонтерских формирований - ответственные лица в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели – граждане, организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

1.5. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. НАПРАВЛЕНИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Пышминского городского округа являются:

Волонтерство победы - добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями, проведение акций, приуроченных к памятным датам.

Социальное волонтерство - добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, терминальным больным и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных.

Событийное волонтерство - добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению

событий спортивного, образовательного, социального, культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры.

Медицинское волонтерство - добровольческая деятельность в сфере здравоохранения призвана повысить качество медицинской помощи на всех ее этапах: профилактическом, лечебном и реабилитационном. Существует четыре основных направления медицинского волонтерства: добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе.

Экологическое волонтерство - добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры.

Серебряное волонтерство - добровольческая деятельность, в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности.

Волонтерство в чрезвычайных ситуациях - добровольческая деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, содействия службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации чрезвычайных ситуаций, популяризации культуры безопасности среди населения.

Корпоративное волонтерство - добровольческая деятельность, направленная на вовлечение представителей коммерческих структур в социально-значимую деятельность на безвозмездной основе и реализацию их личностного потенциала. Данная деятельность поддерживается руководством организации – работодателем и является составной частью корпоративной культуры.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Целью добровольческой (волонтерской) деятельности является оказание безвозмездной помощи нуждающимся в ней лицам, а также предоставление возможности людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

3.2. К задачам добровольческой волонтерской деятельности относятся:

- обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- гуманистическое и патриотическое воспитание;
- формирование кадрового резерва;

- распространение идей и принципов социального служения среди населения.

4. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ, ОРГАНИЗАЦИИ И УЧЕТА РАБОТЫ ВОЛОНТЕРА

- 4.1. Регистрация в качестве волонтера осуществляется гражданином самостоятельно в сети Интернет на сайте ЕИС «Добровольцы России».
- 4.2. По итогам регистрации каждому волонтеру присваивается личный идентификационный номер.
- 4.3. Каждый зарегистрированный волонтер имеет возможность получить бумажную волонтерскую книжку, а также осуществить выгрузку электронной книжки волонтера с ЕИС «Добровольцы России».
- 4.4. Волонтерская книжка – это документ, в который вносится информация об участии волонтера в мероприятиях, акциях в рамках осуществления им добровольческой деятельности, его поощрениях и дополнительной подготовке. Данные сведения заполняются соответствующими организациями, учреждениями или предприятиями, в которых работает (проходит обучение) волонтер, и заверяются подписью ответственного лица и печатью данной организации
- 4.5. Волонтерская книжка заверяется подписью главы Пышминского городского округа и печатью администрации Пышминского городского округа.

5. ПРАВА ДОБРОВОЛЬЦА (ВОЛОНТЕРА)

- 5.1. Доброволец (волонтер) имеет право:
 - выбрать тот вид добровольческой (волонтерской) деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;
 - получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
 - вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;
 - на признание и благодарность за свой труд;
 - на получение дополнительных знаний, необходимых добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
 - отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
 - прекратить свою добровольческую (волонтерскую) деятельность.
- 5.2. Доброволец (волонтер) обязан:
 - четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
 - знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
 - беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ФОРМИРОВАНИЯ

6.1. Руководитель имеет право:

- инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью на территории Пышминского городского округа;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с волонтерской деятельностью;
- поощрять труд волонтера (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

6.2. Руководитель обязан:

- при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учёт деятельность волонтера;
- обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников добровольческой (волонтерской) деятельности;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

7. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.