

РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ПЫШМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

04.02.2016 № 125 пгт. Пышма

**О назначении должностных лиц, по ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений** (в ред. от 27.09.2023)

список изменяющих документов от 07.12.2022 № 867, от 27.09.2023 № 762)

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»:

1. Назначить ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Пышминского городского округа следующих должностных лиц:

Кузеванову Алену Владимировну, заместителя главы Пышминского городского округа по организации управления;

Подкорытову Любовь Геннадьевну, заведующую общим отделом администрации Пышминского городского округа;

Гречко Татьяну Сергеевну, заместителя начальника организационно-правового отдела администрации Пышминского городского округа.

Орлову Екатерину Николаевну, ведущего специалиста организационно-правового отдела администрации Пышминского городского округа.

1. Возложить на должностных лиц, указанных в пункте 1 настоящего распоряжения, следующие функции:

1) обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее — требования к служебному поведению);

2) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе;

1. обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
2. оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению муниципальных служащих, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
3. обеспечение реализации муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
4. организация правового просвещения муниципальных служащих;
5. проведение служебных проверок;
6. осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;
7. подготовка в соответствии со своей компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;
8. взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
9. анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;
10. осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.
11. Внести соответствующие изменения в должностные инструкции должностных лиц, указанных в пункте 1 настоящего распоряжения, в части выполнения функций, определенных пунктом 2 настоящего распоряжения.
12. Признать утратившими силу распоряжения администрации Пышминского городского округа от 29.10.2009 № 1215 «О назначении должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Пышминского городского округа», от 19.07.2012 № 669 «О внесении изменений в распоряжение администрации Пышминского городского округа от 29.10.2009 № 1215 «О назначении должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Пышминского городского округа».
13. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за

Глава

Пышминского городского округа В.В. Соколов