



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ПЫШМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

№ _____

пгт.Пышма

Об утверждении Положения об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа

В соответствии с решением Думы Пышминского городского округа от 27.04.2022 №400 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях выплаты ежемесячного денежного поощрения, премии по итогам работы за год, премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, муниципальным служащим Пышминского городского округа», в целях определения эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа, объективного принятия решений о премировании муниципальных служащих
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа (прилагается).

2. Заместителям главы Пышминского городского округа, руководителям функциональных, территориальных органов администрации Пышминского городского округа:

1) руководствоваться Положением об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, при определении эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, находящихся в непосредственном подчинении;

2) подготовить изменения в должностные инструкции муниципальных служащих, находящихся в непосредственном подчинении, включив в них показатели эффективности и результативности деятельности в соответствии с Положением об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

3. Финансовому управлению администрации Пышминского городского округа разработать и утвердить Положение об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Финансовом управлении администрации Пышминского городского округа в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

4. Признать утратившими силу пункты 1,2,3,5,6 постановления администрации Пышминского городского округа от 24.05.2022 №336 «Об утверждении Положения об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.11.2023.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 39693F319D65E86E747B5001AE4AAB14
Владелец **Обоскалов Алексей Анатольевич**
Действителен с 05.05.2023 по 28.07.2024

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Пышминского городского округа по организации управления А.В. Кузеванову.

Исполняющий обязанности главы
Пышминского городского округа

А.А. Обоскалов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Пышминского городского округа от _____ № ____ «Об утверждении Положения об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа»

Положение

об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа

1. Положение об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа (далее – Положение) устанавливает критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа, представителем нанимателя (работодателем) для которых является глава Пышминского городского округа, порядок их применения.
2. Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (далее – критерии) – показатели, на основании которых определяются эффективность и результативность профессиональной деятельности муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа, по реализации возложенных на него должностных обязанностей и функций.
3. Критерии определяют эффективность и результативность профессиональной деятельности муниципального служащего исходя из наличия либо отсутствия нарушений законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Пышминского городского округа и иных нарушений при выполнении должностных обязанностей. Критерии приведены в таблице №1.

Таблица №1

№ п/п	Наименование критерия
1.	Наличие дисциплинарных взысканий
2.	Наличие фактов невыполнения поручений в Системе электронного документооборота
3.	Наличие фактов нарушения сроков рассмотрения обращений граждан
4.	Наличие фактов невыполнения мероприятий плана работы на месяц, на год
5.	Наличие фактов невыполнения административных регламентов предоставления муниципальных услуг
6.	Наличие фактов невыполнения муниципальных правовых актов Пышминского городского округа
7.	Наличие фактов невыполнения поручений главы Пышминского городского округа, заместителей главы Пышминского городского округа, непосредственного руководителя

4. Для применения критериев в целях определения размера ежемесячной премии муниципальному служащему устанавливается система индикаторов эффективности. Индикатор эффективности увязывает показатели эффективности с размером премии муниципального служащего и представляет собой процент снижения премии по результатам работы, исчисляемый в соответствии с настоящим Положением.
5. Рассмотрение документов, представленных в соответствии с настоящим Положением, обобщение информации по критериям оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа по форме согласно Приложению №1 к Положению об оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пышминского городского округа, осуществляется комиссией. Состав комиссии и порядок работы комиссии утверждаются распоряжением администрации Пышминского городского округа.
6. Обобщение информации по критериям, установленным в Таблице №1, осуществляется по форме в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.
7. Ответственным за предоставление в комиссию информации по показателям 1, 2 Таблицы №1 в отношении всех муниципальных служащих является общий отдел администрации Пышминского городского округа. Показатель 1 - предоставляются копии документов о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности (в случае, если дисциплинарное взыскание не снято). Показатель 2 – предоставляется распечатанный отчет о состоянии исполнительской дисциплины из Системы электронного документооборота.
8. Ответственным за предоставление в комиссию информации по показателю 3 Таблицы №1 является организационно-правовой отдел администрации Пышминского городского округа. Информация предоставляется в форме служебной записки на имя председателя комиссии по результатам проведенного анализа исполнительской дисциплины по рассмотрению обращений граждан.
9. Ответственным за предоставление в комиссию информации по показателю 4, 5, 6, 7 Таблицы №1 является непосредственный руководитель муниципального служащего.
Информация предоставляется в форме служебной записки на имя председателя комиссии по результатам проведенного анализа исполнительской дисциплины по исполнению планов работы на месяц, на год, административных регламентов предоставления муниципальных услуг, муниципальных правовых актов Пышминского городского округа, поручений главы Пышминского городского округа, заместителей главы Пышминского городского округа, непосредственного руководителя.
Также по показателям 4, 5, 6, 7 Таблицы №1 может быть направлена служебная записка на имя председателя комиссии: организационно-правовым отделом администрации Пышминского городского округа (по результатам проведенных контрольных мероприятий); заместителями главы Пышминского городского округа.
10. Ответственные за предоставление информации ежемесячно в соответствии с пунктами 7-9 настоящего Положения предоставляют информацию секретарю комиссии за отчетный период. Отчетным периодом считается интервал с 20 числа предыдущего месяца по 19 число текущего месяца. Срок предоставления информации в соответствии с пунктами 7-9 настоящего Положения – не позднее 19 числа месяца.
11. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания у муниципального служащего (показатель 1 Таблицы №1) иные показатели не заполняются.

**Приложение №1
к Положению об оценке эффективности
и результативности профессиональной
деятельности муниципальных служащих,
замещающих должности муниципальной службы в
администрации Пышминского городского округа**

**ИНФОРМАЦИЯ
по критериям оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности
муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в
администрации Пышминского городского округа за период с 20____20__ года по
19____20__ года**

ФИО муниципального служащего	КРИТЕРИИ						
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Индикатор эффективности	85	10	10	10	10	10	10

1. Наличие дисциплинарных взысканий
2. Наличие фактов невыполнения поручений в Системе электронного документооборота
3. Наличие фактов нарушения сроков рассмотрения обращений граждан
4. Наличие фактов невыполнения мероприятий плана работы на месяц, на год
5. Наличие фактов невыполнения административных регламентов предоставления муниципальных услуг
6. Наличие фактов невыполнения муниципальных правовых актов Пышминского городского округа
7. Наличие фактов невыполнения поручений главы Пышминского городского округа заместителей главы Пышминского городского округа, непосредственного руководителя