Утверждена

распоряжением администрации

Пышминского городского округа

от 08.04.2020 № 265

ПАМЯТКА

лицам, увольняющимся с муниципальной службы Пышминского городского округа

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ

"О муниципальной службе в Российской Федерации"

Статья 14. Запреты, связанные с муниципальной службой (извл.)

3. Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

4. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в [порядке](consultantplus://offline/ref=E044FC5AAE454AB09B93930517464AA41DB286523DB6F0C778505337A5420F37139DF2F980F05A71AB3412BCE941FC7EAA8E7A60hD21H), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ

"О противодействии коррупции"

Статья 12. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=967DA8A821EF4C64063F1BC5F7902526C30A5C9DFAD24C52793B92D8603267F667328B417194FCF792656D7E8F3DF740FB6D73BB81ACD115w77DH), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=967DA8A821EF4C64063F1BC5F7902526C1085A99F4D84C52793B92D8603267F67532D34D7196E2F791703B2FC9w678H) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.1. Комиссия в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#Par3) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](#Par7) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#Par3) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#Par3) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=967DA8A821EF4C64063F1BC5F7902526C30A5C9DFAD24C52793B92D8603267F667328B417194FCF792656D7E8F3DF740FB6D73BB81ACD115w77DH) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=967DA8A821EF4C64063F1BC5F7902526C00A5D9BFAD34C52793B92D8603267F667328B417194FCF79C656D7E8F3DF740FB6D73BB81ACD115w77DH), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#Par11) настоящей статьи, является правонарушением и влечет [ответственность](consultantplus://offline/ref=967DA8A821EF4C64063F1BC5F7902526C10E5993FAD84C52793B92D8603267F667328B43719CFCFCC13F7D7AC668F85EF9776DBD9FACwD71H) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. [Проверка](consultantplus://offline/ref=967DA8A821EF4C64063F1BC5F7902526C00B599AF7D34C52793B92D8603267F667328B417194FEF791656D7E8F3DF740FB6D73BB81ACD115w77DH) соблюдения гражданином, указанным в [части 1](#Par3) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=A37F45293107B23D113049AF5100E539D3E618080AE0AA81BD8721494767FB25C8A38BF1D9CA72ED9338BDC6CC19A2I) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=A37F45293107B23D113049AF5100E539D1E41E0C04EAAA81BD8721494767FB25DAA3D3FDD9C86CED902DEB978AC74BB62BDCA2B56BBABD3011A7I) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=A37F45293107B23D113049AF5100E539D2E41F0A04EBAA81BD8721494767FB25DAA3D3FDD9C86CED9E2DEB978AC74BB62BDCA2B56BBABD3011A7I), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ

Статья 19.29. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего

[Привлечение](consultantplus://offline/ref=322F882D4B2B2103F165823A81FC73E8591AC054F9698156A0D6D14A0C5399F08103DA213B44638984705D8BF9B8D5567B97BCC121C0HDCDI) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=322F882D4B2B2103F165823A81FC73E85B1EC250F3638156A0D6D14A0C5399F08103DA213C456082D72A4D8FB0EDDA48798DA2C73FC0DD20HECFI), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=322F882D4B2B2103F165823A81FC73E8591AC054FD648156A0D6D14A0C5399F08103DA22344E34D3947414DEF6A6D74C6591A2C1H2C1I) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=322F882D4B2B2103F165823A81FC73E8581EC857FE688156A0D6D14A0C5399F08103DA213C456087D92A4D8FB0EDDA48798DA2C73FC0DD20HECFI) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.