



Российская федерация
Свердловская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЫШМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.12.2018

№ 768

ггг. Пышма

О внесении изменений в постановление администрации Пышминского городского округа от 19.08.2013 № 530 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Пышминском городском округе на 2013-2018 годы»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.01.2018 № 5-ПП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП»
П о с т а н о в л я ю:

1. В План мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Пышминском городском округе на 2013 – 2018 годы, утвержденный постановлением администрации Пышминского городского округа от 19.08.2013 № 530, с изменениями от 08.11.2013 № 759, от 23.05.2014 № 271, от 29.05.2014 № 288, от 11.09.2014 № 529, от 14.10.2014 № 593, от 01.09.2015 № 501, от 29.12.2016 № 723 внести следующие изменения:

1) главу 3 раздела 1 «Основные количественные характеристики системы дошкольного образования» изложить в новой редакции (прилагается);

2) главу 8 раздела 2 «Основные количественные характеристики системы общего образования» изложить в новой редакции (прилагается);

3) главу 13 раздела 3 «Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей» изложить в новой редакции (прилагается);

4) приложения № 1-6 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пышминские вести».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Пышминского городского округа по социальным вопросам Варлакова А.А.

Глава Пышминского городского округа



В.В. Соколов

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
			(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	1650	1701	1750	1671	1863	1899	1791
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, обучающихся дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, обучающихся дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	83	85	90,8	100	100	100	100
3	3	процентов	80	81	82	66,7	60	61,3	62,6
4	4	человек	1092	1127	1123	1115	1099	1165	1122
5	5	человек	260	150	150	150	150	0	-
6	6	человек	110	0	15	0	0	150	-
7	7								
8	8	мест	75	0	0	0	0	150	-
9	9	мест	0	0	0	0	0	0	0
10	10	мест	35	0	15	0	-	-	-
11	11	процентов	68,8	67	66	66	68	67	68

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательных организаций								
12	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	31,2	33	34	33,6	40	35,7	33
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	человек	327	342	347	337	355,1	351,5	393
14	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	102	113	117	115	117,5	117,4	126
15	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	100	100	100	100	100
16	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,7	10	9,60	9,7	9,4	9,9	8,9

Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ стр оки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
			(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	человек	2423	2429	2468	2634	2615	2686	2797
2	Число получателей услуг	человек	2315	2289	2341	2394	2484	2503	2570
3	в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	человек	0	0	0	0	0	0	0
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,5	10,4	11,5	11,3	10,9	11,9
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 непедагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	10,4	10,5	10,4	11,5	11,3	10,9	11,9
6	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	25	37	59,76	69,3	78,7	87,4	90
7	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	1,4	1,7	1,3	1,6	1,76	1,33	1,33

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	33,8	34,38	34,3	34,4	34,4	34,4	34,4
9	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	53,5	50,71	53,1	53,8	54	55	52,5
10	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	223	217	226	208	219,3	229,4	216,3
11	в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах	человек	0	0	0	0	0	0	0
12	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	50,9	49,29	53,98	66,3	66,7	60,2	55
13	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	1	0	0	0	0	0	0

Табла 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
			(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)	(факт)
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет*	человек	3133	3205	3173	3196	3400	3403	3383
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процент	84	78	76,4	76,4	76,4	74	74
3	Число получателей услуг	человек	2518	2535	2424	2442	2597	2519	2503
4	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	31	31	34	33	35,5	35,8	36,6
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	101,1	103,4	93,3	96,8	95,8	95,1	92,4
6	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей по высшую квалификационную категорию	процент	7,94	31,51	64,7	75,6	75,8	63,6	65
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процент	49	49	49,3	45	52	51	49,3

* Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)

Приложение № 2
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Пышминском городском округе на 2015–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 21 790,2 рублей или 83,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля), по итогам 2014 года – 28 142,7 рубля или 100,7 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (27 939,4 рубля), по итогам 2015 года – 28 353,0 рублей или 97,8 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (28 996,9 рубля), по итогам 2016 года – 28 964,04 рублей или 97,4 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (29 746,8 рубля), по итогам 2017 года – 27 803,01 рублей или 93,5 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (29 746,8 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2017 году значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Пышминского городского округа на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2018 год определены следующие параметры:

на 2018 год – 30 814,89 рублей.

В областном бюджете на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования Пышминского городского округа предусмотрены финансовые средства в следующем объеме:

на 2018 год – 22,192 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения

дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников муниципальных образований, в том числе в рамках мониторинга уровня заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

Апробация модели эффективного контракта в дошкольном образовании осуществляется с 2014 года, в том числе в рамках мониторинга уровня заработной платы педагогических работников (включая административно-управленческий персонал) не приведено в соответствие с нормативными требованиями и пропорзируется на 2018 год в размерах 46 процента на 54 процента.

«О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы», не представляется возможной. В настоящее время по данным организации соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда педагогических работников (включая административно-управленческий персонал) не приведено в соответствие с нормативными требованиями и пропорзируется на 2018 год в размерах 46 процента на 54 процента.

Утвержденной Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы», не представляется возможной. В настоящее время по данным организации соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда педагогических работников (включая административно-управленческий персонал) не приведено в соответствие с нормативными требованиями и пропорзируется на 2018 год в размерах 46 процента на 54 процента.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов									
6	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	104,7	111,4	104,6	98,8	103,3	110,5	107,8
7	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (ипочное субъекта Российской Федерации), рублей	25 138,8	27 978,5	29 744	27 686,0	28 959,0	30 650,0	32 183,0	29 098,3	29 533,4
8	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,3	93,1	101,6	105,8	105	X	X
9	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	26 839,0	28 943,2	31 130,5	30 813,0	31 301,74	30 269,54	33 247,0	30 794,76	30 950,83
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	107,8	107,6	99,0	98,3	96,7	109,8	X	X
11	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
12	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
13	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	93,511	98,129	109,923	100,136	107,251	108,490	112,357	315,877	636,286
14	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 13 по графе i-го года – строка 13 по графе 2013 года)	X	4,618	11,794	2,007	9,122	10,361	14,228	21,490	52,130
15	в том числе									
16	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации	X	4,618	11,794	2,007	9,122	10,361	14,228	21,490	52,130

Приложение № 4

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Пермском крае на 2015–2018 годы

Повышенная ставка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

По итогам 2013 года уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования составил 28 943,2 рубля или 103,4 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля), по итогам 2014 года – 31 130,5 рубля или 104,7 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (29 744,0 рубля), по итогам 2015 года – 30 813,0 рубля или 111,3 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 686,0 рубля), по итогам 2016 года – 31 301,74 рубля или 104,6 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (28 959,0 рубля), по итогам 2017 года – 30 269,54 рубля или 98,8 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (30 650 рубля).

Начиная с 2015 года значения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Пермского городского округа определены в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 N 973 "О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистику информации о заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)" (далее - Постановление Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 N 973) в части использования показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Значения целевых показателей среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Пермского городского округа на 2017 - 2018 годы откорректированы в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 N 973 в части обеспечения в 2017 году уровня номинальной заработной платы в среднем по отраслям категориям работников бюджетной сферы в размере не ниже уровня, достигнутого в 2016 году.

В целях определения расходов бюджета Пышминского городского округа на повышение платы труда педагогических работников общего образования на 2018 год определены следующие параметры:

на 2018 год – 33 247,0 рублей.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составляет:

в 2018 году – 109,8 процентов.

В областном бюджете на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования Пышминского городского округа учтены финансовые средства в следующем объеме:

на 2018 год – 14,228 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Свердловской области исходя из особенностей существующей структуры региональной системы общего образования и перспектив ее развития согласно Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016 - 2030 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 года N 151-ОЗ "О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016 - 2030 годы", не представляется возможной. В настоящее время по данным организациям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2018 год в размере 53 на 47 процентов

С 2014 года в общем образовании осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 5
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в
Пыльминского городского округа на 2015–2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области в муниципальных учреждениях, расположенных на территории Пыльминского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы»,
по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ строки	Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2015–2017	2013–2018
		год (факт)	год (факт)	год (факт)	Год (факт)	год	год	год	годы	годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	101,1	103,4	93,3	96,8	95,8	95,1	92,4	97,0	97,9
2	Число получателей услуг, человек	2518	2535	2424	2442	2597	2519	2503	2519	2503
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	31	31	34	33	35,5	35,8	36,6	34,8	34,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:	70	75	80	85	90	95	100	90,0	87,5
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	61,6	73,3	81,3	81	87,2	91	102,5	89,1	85,2
7	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	27 379,0	29 946,0	31 955,0	33 120,2	33 540,3	33 540,3	33 540,3	33 400,3	32 607,0
8	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	106,7	103,1	109,2	104,4	109,8	X	X
9	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	15 963,5	18 189,8	25 995,4	26 795,6	29 251,51	30 539,04	34 376,01	28 862,05	27 385,28
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,9	142,9	103,1	109,2	103	112,6	X	X

Приложение № 6
к Плану мероприятий («дорожной
карте») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на
повышение эффективности
образования» в Пермском
крае на 2015–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной зарплатной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 18 189,80 рублей или 60,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рублей), по итогам 2014 года – 25 995,4 рублей или 81,4 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (31 955,0 рублей), по итогам 2015 года – 26 795,6 рублей или 82,4 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (32 519,0 рубля), по итогам 2016 года – 29 251,51 рублей или 87,2 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (33 540,3 рубля), по итогам 2017 года – 30 539,04 рублей или 91 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (33 540,3 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников организации дополнительного образования на 2018 год осуществлена с учетом достигнутого в 2017 году значения средней заработной платы учителей в Свердловской области (33 540,3 рубля).

В целях определения расходов бюджета Пермского края на повышение платы труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2018 годы определены следующие параметры средней заработной платы:

на 2018 год – 34 376,01 рублей.

Исходя из данных показателя соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

в 2018 году – 100 процентов.

В консолидированном бюджете Пермского края на увеличение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей учтены финансовые средства, объем которых, включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации численности персонала (в том числе административно-управленческого персонала) и от реструктуризации сети, а также за счет повышения интенсивности труда педагогов, составляет (нарастающим итогом):

на 2018 год – 8,272 млн. рублей;

С 2014 года в организациях дополнительного образования детей осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.

Положительные визы
 Постановление Администрации от № «О внесении в дорожную карту»

Должность	ФИО	Решение	Дата	Виза Шенг	Виза Шенг	Номер Шенг	Состояние Шенг	Комментарий
директор	Штепан Александрович	Виза	07.12.2018	Катифинг	Катифинг	681E370FFB0 CA150B03B E70182D078 E189D38	Подпись	Сотворено
заместитель главного инженера	Варлава Андрей Александрович	Виза	11.12.2018	Катифинг	Катифинг	44B7F02F034 76740B49ED 3F7001E44F 81DEC6B	Подпись	Сотворено
инженер проектный	Ульянов Игорь Валерьевич	Виза	14.12.2018	Катифинг	Катифинг	37D9C01A7 C05E018D03 49A83A50403 2ADCF88	Подпись	Сотворено
начальник	Рехинава Лилия Геннадьевна	Виза	14.12.2018	Катифинг	Катифинг	4EAD843BAE 3C9874E2D0 V25FE292021 9B1B02A2B	Подпись	Сотворено
заместитель главного инженера Администрации	Кузнецова Юлия Владимировна	Виза	18.12.2018	Катифинг	Катифинг	3258E18ED12 DE6BFFA7D D179A6C2C89 AB4575DB	Подпись	Сотворено

Распечатано из САД
 Оператор:Штепан Юрий Александрович
 Дата:20.12.2018 08:20:29

