



Российская Федерация
Свердловская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЫШМИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.09.2015

№ 501

р.п.Пышма

О внесении изменений в постановление администрации Пышминского городского округа от 19.08.2013 № 530 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Пышминском городском округе на 2013-2018 годы»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 29.07.2015 № 673-ПП О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы»

П о с т а н о в л я ю:

1. В План мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Пышминском городском округе на 2014 – 2018 годы, утвержденный постановлением администрации Пышминского городского округа от 19.08.2013 № 530, с изменениями от 08.11.2013 № 759, от 23.05.2014 № 271, от 29.05.2014 № 288, от 11.09.2014 № 529, от 14.10.2014 № 593 внести следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Пышминском городском округе на 2015-2018 годы».

2. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Пышминском городском округе на 2014-2018 годы, утвержденный постановлением администрации Пышминского городского округа от 19.08.2013 № 530, изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Пышминского городского округа по социальным вопросам Фоминых С.С.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пышминские вести».

Глава Пышминского городского округа



В.В. Соколов

К постановлению администрации
Пышминского городского округа
от 01.09.2015 № 501

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования»
в Пышминском городском округе
на 2015–2018 годы

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на
повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации реализующие программы дошкольного образования, расположенные на территории Пышминского городского округа (далее – дошкольные образовательные организации), включает в себя:

1) организацию создания дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов;

2) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) проведение мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

4. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты

труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (далее — Программа совершенствования системы оплаты труда), включает в себя:

- 1) внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- 2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;
- 3) внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- 4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;
- 5) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дошкольного образования;
- 6) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;
- 7) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

Глава 2. Ожидаемые результаты

5. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

6. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее — ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

7. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает:

1) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	1650	1701	1750	1827	1839	1809	1791
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	83	85	90,8	100	100	100	100
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	80	81	82	85	85	85	85
4	Число получателей услуг	человек	1092	1127	1123	1130	1280	1280	1280
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	260	150	150	0	-	-	-
6	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	человек	110	0	15	150	-	-	-
7	в том числе:								
8	высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	75	0	0	150	-	-	-
9	за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0			
10	иные формы создания мест	мест	35	0	15	0	-	-	-
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных	процентов	68,8	67	66	67	68	68	68

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательных организаций								
12	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	31,2	33	34	33,6	33	33	33
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	человек	327	342	347	348	393	393	393
14	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	102	113	117	115	127	127	127
15	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	100	100	100	100	100
16	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,7	10	9,60	9,83	10,08	10,08	10,08

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2	Мероприятие 1. Предусмотреть средства на финансирование в рамках реализации муниципальной программы "Развитие системы образования в Пышминском городском округе" на 2014 - 2018 годы, утвержденной Постановлением администрации Пышминского городского округа от 17.02.2015 N 92 «Об утверждении новой редакции муниципальной программы "Развитие системы образования в Пышминском городском округе" на 2014 - 2018 годы» (далее — Программа)	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа	2015–2018 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов
3	Подписание соглашения с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий на модернизацию региональных систем дошкольного образования на текущий год	Администрация Пышминского городского округа	2015 год	заключенное соглашение с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий на модернизацию регионально-муниципальных систем дошкольного образования
4	Мониторинг оценки эффективности реализации Программы в Пышминском городском округе	Управление образования Администрации Пышминского городского округа	2015–2018 годы	ежегодный ввод дополнительных мест в соответствии с Программой
5	Мониторинг оценки эффективности реализации Программы Управлением образования	Управление образования Администрации Пышминского городского округа	2015–2018 годы	достоверные данные о реализации мероприятий Программы

1	2	3	4	5
	Администрации Пышминского городского округа			
6	Мероприятие 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования	Администрация Пышминского городского округа	2015–2016 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов
7	Строительство детского сада на 150 мест на территории Пышминского городского округа	Администрация Пышминского городского округа	2015–2016 годы	количество построенных современных зданий дошкольных образовательных организаций на территории Пышминского городского округа
8	Мероприятие 3. Внедрение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: в связи с обновлением регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образования Администрации Пышминского городского округа Образовательные организации	2015–2016 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов
9	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности	Управление образования Администрации Пышминского городского округа Образовательные организации	2015–2018 годы	минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

1	2	3	4	5
10	условий их предоставления			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
11	Мероприятие 4. Внедрение ФГОС ДО	<p>Управление образования Администрации Пышминского городского округа</p> <p>Образовательные организации с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	2015 год	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО</p>
12	<p>Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования</p>	<p>Управление образования Администрации Пышминского городского округа</p> <p>Образовательные организации с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	2015-2018 годы	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО</p>
13	<p>Разработка и утверждение нормативного правового акта Пышминского городского округа, обеспечивающего введение и реализацию ФГОС ДО, закрепляющего план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО</p>	<p>Администрация Пышминского городского округа</p> <p>Управление образования Администрации Пышминского городского округа</p> <p>Образовательные организации с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	2015 год	<p>нормативный правовой акт Пышминского городского округа, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС ДО</p>

1	2	3	4	5
14	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	руководители дошкольных образовательных организаций, Управление образования Администрации Пышминского городского округа, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2015–2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году
15	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	руководители дошкольных образовательных организаций, Управление образования Администрации Пышминского городского округа, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2015–2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
16	Мероприятия 5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	увеличатся удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных

1	2	3	4	5
17	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>	<p>Управление образования Администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и профсоюзных организаций</p>	2015–2018 годы	<p>образовательных организаций</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области;</p> <p>норматив числа получателей услуг на 1 работника</p>
18	<p>Разработка должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	2015–2018 годы	<p>наличие должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций</p>
19	<p>Мероприятие 6. Внедрения системы оценки качества дошкольного образования</p>	<p>Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей образовательных организаций</p>	2015–2018 годы	<p>число образовательных организаций в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольного образования, составит 100 процентов</p>

1	2	3	4	5
20	Внедрения в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей образовательных организаций	2015 год	внедрение в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
21	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей образовательных организаций	2015 год	показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
22	Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании			
23	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
24	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

1	2	3	4	5
25	<p>Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2015–2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов</p>
26	<p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа)</p>	<p>2015–2018 годы</p>	<p>объем дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>
27	<p>Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей образовательных организаций</p>	<p>2015–2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов</p>
28	<p>Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых</p>	<p>Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных</p>	<p>2015 год</p>	<p>методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями</p>

1	2	3	4	5
	муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	организаций		качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)
29	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	количество муниципальных организаций, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
30	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и профсоюзных организаций	2015–2018 годы	количество муниципальных организаций, использовавших в практике работы муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
31	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных	2015–2018 годы	количество муниципальных организаций, расположенных в Пышминском городском округе, в которых зафиксирован высокий уровень удовлетворенности населения доступностью реализации программ

1	2	3	4	5
	разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	организаций		дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 80 процентов от общего количества муниципальных организаций, расположенных на территории Пышминского городского округа
39	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
40	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования Администрации Пышминского городского округа с участием руководителей образовательных организаций	2015–2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты	
			год (факт)	год (факт)	год	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес муниципальных образований, расположенных на территории Пышминского городского округа, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности	процентов	-	-	100	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных образований, расположенных на территории Пышминского городского округа								
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	83	100,7	97,2	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2013 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	88	90,6	93,2	95,8	98,4	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2016 году
6	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышения квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и	процентов	88	75	100	100	100	100	доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций будет доведена до 100 процентов к 2016 году

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году								
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0–3 лет к общей численности детей 0–3 лет)	процентов	27	21	21	21,5	21,5	21,5	

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 6. Основные направления

8. Обеспечение достижения школьниками Пышминского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее — ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в соответствии с методическими рекомендациями;

4) переподготовку современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

5) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

6) разработку мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

1) внедрение системы оценки качества общего образования;

2) реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

10. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и

предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в Пышминском городском округе.

Глава 7. Ожидаемые результаты

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества подготовки школьников Пышминского городского округа, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

12. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

1) введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

2) сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

13. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Пышминского городского округа;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ стр оки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	человек	2423	2429	2468	2634	2691	2728	2797
2	Число получателей услуг	человек	2315	2289	2341	2401	2487	2514	2577
3	в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	человек	0	0	0	0	0	0	0
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,5	10,4	10,8	11,2	11,3	11,6
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	10,4	10,5	10,4	10,8	11,2	11,3	11,6
6	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	25	37	59,76	69,97	78,8	89,1	90
7	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	1,4	1,7	1,3	1,6	1,6	1,6	1,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	33,8	34,38	34,3	34,4	34,4	34,4	34,4
9	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	53,5	50,71	53,1	52,5	52,5	52,5	52,5
10	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	223	217	226	223	223	223	223
11	в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах	человек	0	0	0	0	0	0	0
12	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	50,9	49,29	53,98	54	54,1	54,2	55
13	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	1	0	0	0	0	0	0

Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования:	Управление образования администрации Пышминского городского округа, учителя образовательных организаций общего образования		повышение эффективности деятельности управления образования Администрации Пышминского городского округа, руководителей педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной итоговой аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования
3	1) начальное общее образование (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015 год	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

1	2	3	4	5
4	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2018 годы	удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС общего образования
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2018 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования учителя образовательных организаций общего образования	2015–2018 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
7	5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2018 годы	доля обучающихся, охваченных образовательными программами с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в общей численности школьников

1	2	3	4	5
8	<p>Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации</p>	<p>Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования</p>	<p>2015–2018 годы</p>	<p>мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций</p>
9	<p>Разработка мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования</p>	<p>2015–2016 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
10	<p>Мероприятие 3. Участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области</p>	<p>Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования</p>	<p>2015–2018 годы</p>	<p>методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего образования</p>

1	2	3	4	5
11	Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Управление образования администрации Пышминского городского округа	2015–2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не сдавших ЕГЭ, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций. Сокращение показателя отношения среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
12	1) формирование организационных механизмов сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
13	Обеспечение доступности качественного образования			
14	Реализация мероприятий по созданию физической и информационной доступности физкультурных и спортивных сооружений, залов, площадок в государственных образовательных организациях Свердловской области в рамках комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2011–2015 годы, утвержденной	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015 год	доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физкультурой и спортом, в общей численности данной категории в Пышминском городском округе

1	2	3	4	5
15	<p>постановлением Правительства Свердловской области от 22.01.2014 № 23-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2014–2015 годы»</p>			
16	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года</p>	<p>Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования</p>		<p>число муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Пышминского городского округа, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования (не менее чем в 100 процентах муниципальных образовательных организаций)</p>
17	<p>Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества образования в Пышминском городском округе, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования</p>	<p>Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений</p>	<p>2015 год</p>	<p>нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>
18	<p>Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>Мероприятие 6. Участие в разработке и реализации регионального комплекса мер поддержки школ, работающих в сложных</p>	<p>2015 год</p>	<p>комплекс мер поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</p>

1	2	3	4	5
	социальных условиях, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации Программы и результатов пилотной апробации:	организации общего образования		
19	1) пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2016 годы	методические рекомендации по формированию механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
20	2) проведение сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с результатами ЕГЭ в остальных школах района	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2018 годы	повышение результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, в сравнении с их предыдущими результатами до включения механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
21	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
22	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
23	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (составит 100 процентов);

1	2	3	4	5
	Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации:			удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
24	<p>Планирование дополнительных расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа</p>	2015–2018 годы	<p>повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>
25	<p>Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в Пышминском городском округе на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации:</p>	<p>Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования</p>	2015 год	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений Свердловской области к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области (составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективных контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в Свердловской области на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации</p>

1	2	3	4	5
26	<p>Организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Управление образования администрации Пышминского городского округа.</p>	<p>2015–2018 годы</p>	<p>доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>
27	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа.</p>	<p>2015–2018 годы</p>	<p>оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений</p>

1	2	3	4	5
28	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2015–2018 годы	использование в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
29	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования	2015–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате учителей в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
30	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
31	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования.	2015–2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории Пышминского городского округа

1	2	3	4	5
32	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Свердловской области «эффективного контракта» с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования.	2015–2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
33	1) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Управление образования администрации Пышминского городского округа, образовательные организации общего образования, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ*	единиц	1,7	1,2	1,6	1,6	1,6	1,5	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профиля
2	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	36,2	42,8	48,7	48,7	48,7	48,7	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	26,83	26,9	27	27,4	27,5	27,6	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических	процентов	105,6	104,7	104,7	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области								работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
5	Удельный вес муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Пышминского городского округа, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования не менее чем 100 процентов муниципальных образовательных организаций	процентов	-	-	100	100	100	100	внедрение во всех муниципальных образованиях, расположенных на территории Пышминского городского округа, системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 11. Основные направления

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;

5) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

Глава 12. Ожидаемые результаты

16. Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 70 процентов из них за счет бюджетных средств.

17. Не менее 1000 детей и подростков Пышминского городского округа будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет*	человек	3133	3205	3173	3196	3275	3332	3383
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процент	84	78	76,4	74	74	74	74
3	Число получателей услуг	человек	2518	2535	2424	2365	2424	2466	2503
4	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	31	31	34	33	34	34	34
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	101,1	103,4	93,3	96,8	96,3	98	99,5
6	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процент	7,94	31,51	64,7	64,7	64,7	64,7	65
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процент	49	49	49,3	50	49,3	49,3	49,3

* Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответственные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
3	1) реализация в Пышминском городском округе программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
4	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в Пышминском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования детей	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2018 годы	мониторинг эффективности реализации в Пышминском городском округе программы (проекта) развития дополнительного образования
5	Мероприятие 2. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2017 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования

1	2	3	4	5
6	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
7	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
8	Мероприятие 4. Реализация Концепции оценочно-аналитической системы выявления и развития молодых талантов	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
9	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
10	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием профсоюзных организаций	2015–2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
11	1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа	2015–2016 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в

1	2	3	4	5
	образования и науки Российской Федерации			соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации
12	2) организация планирования дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация Пышминского городского округа, Управление образования администрации Пышминского городского округа	2015–2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующих финансовый год
13	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
14	1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
15	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2016 годы	трудоновые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора

1	2	3	4	5
16	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
17	4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательной организации дополнительного образования детей и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление информации о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей и профсоюзных организаций	2015–2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, использовавших в практике работы муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
18	Мероприятие 7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного

1	2	3	4	5
				уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
19	Мероприятие 8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительное образовании детей с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Пышминского городского округа, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей и профсоюзных организаций	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации

Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год (факт)	год (факт)	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	84	78	76,4	74	74	74	не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования								различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	60,7	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес муниципальных организаций, расположенных на территории Пышминского городского округа, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, не менее чем 100 процентов от общего количества организаций дополнительного образования	процентов	-	-	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	32	29	33	33,5	34	34,5	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации:									
5	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, проценты	X	100	100	100	100	100	100	100	100
6	по субъекту Российской Федерации, проценты	70,5	90,6	98,3	100	100	100	100	100,0	98,2
7	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	23 005	26 173,5	27 939,4	28 736,0	31 380,0	34 612,0	37 969,0	31 576,0	31 135,0
8	Темп роста к предыдущему году, проценты	X	113,8	106,7	102,9	109,2	110,3	109,7	X	X
9	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей	13 441,0	21 790,2	28 142,7	27 939,0	31 380,0	34 612,0	37 969,0	31 310,3	30 305,5
10	Темп роста к предыдущему году, проценты	X	162,1	129,2	99,3	112,3	110,3	109,7	X	X
11	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, проценты	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Размер начислений на фонд оплаты труда, проценты	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
13	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	21,420	38,471	51,445	50,200	62,266	68,679	75,340	181,145	346,401

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 13 по графе i- года – строка 13 по графе 2013 года)	X	17,051	12,974	11,729	23,795	30,208	36,869	65,732	132,626
15	в том числе	X								
16	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	17,051	12,974	11,729	23,795	30,208	36,869	65,732	132,626
17	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
18	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 16 + строка 17 + строка 18)	X	17,051	12,974	11,729	23,795	30,208	36,869	65,732	132,626
20	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн. рублей	X	-	-	-	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0
21	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема	X	-	-	-	4,2	3,3	2,7	3,75	3,4

Приложение № 2
к Плану мероприятий («дорожной
карте») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на
повышение эффективности
образования» в Пышминском
городском округе на 2015–2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной
заработной платы педагогических работников
в сфере дошкольного образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 21 790,2 рублей или 83,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля), по итогам 2014 года – 28 142,7 рубля или 100,7 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (27 939,4 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2015-2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013-2014 годах значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Пышминского городского округа на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2015-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2015 год – 27 939 рублей;
- на 2016 год – 31 380 рублей;
- на 2017 год – 34 612 рублей;
- на 2018 год – 37 969 рублей.

В областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования Пышминского городского округа предусмотрены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2015 год – 11,729 млн. рублей;
- на 2016 год – 23,795 млн. рублей;
- на 2017 год – 30,208 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно–управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических

работников исходя из особенностей существующей структуры региональной системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года», не представляется возможной. В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно–управленческий персонал) не приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2015 год в размерах 53 процента на 47 процентов.

Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании осуществляется в 2014-2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов									
6	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	104,7	104,7	100,0	100,0	100,0	101,6	102,5
7	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	25 138,8	27 978,5	29 744	29 744,0	33 650,0	36 510,0	40 051,0	33 301,3	32 946,2
8	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,3	100,0	113,1	108,5	109,7	X	X
9	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	26 839,0	28 943,2	31 130,5	31 244,0	33 650,0	36 510,0	40 051,0	33 801,3	33 588,1
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	107,8	107,6	100,4	107,7	108,5	109,7	X	X
11	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
12	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X	30,2
13	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	93,511	98,129	109,923	108,859	117,242	127,206	139,544	353,307	700,903
14	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 13 по графе i-года – строка 13 по графе 2013 года)	X	4,618	11,794	10,730	19,113	29,077	41,415	58,920	116,747
15	в том числе									
16	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации	X	4,618	11,794	10,730	19,113	29,077	41,415	58,920	116,747

Приложение № 4
к Плану мероприятий («дорожной
карте») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на
повышение эффективности
образования» в Пышминском
городском округе на 2015–2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной
заработной платы педагогических работников в сфере общего образования**

По итогам 2013 года уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования составил 28 943,2 рубля или 103,4 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля), по итогам 2014 года – 31 130,5 рубля или 104,7 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (29 744,0 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2015-2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2014 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и уточненных основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Пышминского городского округа на повышение платы труда педагогических работников общего образования на 2015-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2015 год – 31 244,0 рубля;
- на 2016 год – 33 650,0 рубля;
- на 2017 год – 36 510,0 рубля;
- на 2018 год – 40 051,0 рубль.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составляет:

- в 2015 году – 100,4 процента;
- в 2016 году – 107,7 процента;
- в 2017 году – 108,5 процента;
- в 2018 году – 109,7 процента.

В областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования Пышминского городского округа учтены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2015 год – 10,730 млн. рублей;
- на 2016 год – 19,113 млн. рублей;
- на 2017 год – 29,077 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей,

осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры региональной системы общего образования и перспектив её развития согласно Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года», не представляется возможной. В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно–управленческий персонал) не приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2015 год в размерах 55 процентов на 45 процентов.

В 2014–2015 годах в общем образовании осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 5
к Плану мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение
эффективности образования» в
Пышминского городского округа на 2015–
2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области и муниципальных учреждений, расположенных на территории Пышминского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы»,

по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ строки	Наименование показателей	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2015–2017 годы	2013–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	101,1	103,4	93,3	96,8	96,3	98,0	99,5	97,0	97,9
2	Число получателей услуг, человек	2518	2535	2424	2365	2424	2466	2503	2418	2453
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	31	31	34	33	34	34	34	33,6	33,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:									
5	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	90,0	87,5
6	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	81,3	85,0	90,0	100,0	100,0	91,7	88,3
7	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	27 379,0	29 946,0	31 955,0	31 955,0	36 005,0	39 066,0	42 855,0	35 675,3	35 297,0
8	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	106,7	100,0	112,7	108,5	109,7	X	X
9	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	15 963,5	18 189,8	25 995,4	27 162,0	32 405,0	39 066,0	42 855,0	32 877,7	30 945,5
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,9	142,9	104,5	119,3	120,6	109,7	X	X

Приложение № 6
к Плану мероприятий («дорожной
карте») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на
повышение эффективности
образования» в Пышминском
городском округе на 2015–2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной
заработной платы педагогических работников
в сфере дополнительного образования**

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составил 18 189,80 рублей или 60,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рублей), по итогам 2014 года – 25 995,4 рублей или 81,4 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (31 955,0 рублей).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2015–2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013-2014 годах значений целевого показателя в Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Пышминского городского округа на повышение платы труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2015–2018 годы определены следующие параметры средней заработной платы:

- на 2015 год – 27 162 рубля;
- на 2016 год – 32 405 рублей;
- на 2017 год – 39 066 рублей;
- на 2018 год – 42 855 рублей.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

- в 2015 году – 85,0 процента;
- в 2016 году – 90,0 процента;
- в 2017 году – 100 процентов;
- в 2018 году – 100 процентов.

В консолидированном бюджете Пышминского городского округа на увеличение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей учтены финансовые средства, объем которых, включая

средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации численности персонала (в том числе административно–управленческого персонала) и от реструктуризации сети, а также за счет повышения интенсивности труда педагогов, составляет (нарастающим итогом):

на 2015 год – 5,195 млн. рублей;

на 2016 год – 8,404 млн. рублей;

на 2017 год – 11,942 млн. рублей;

на 2018 год – 13,955 млн. рублей;

В 2014–2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.

