**ИНФОРМАЦИЯ**

**о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Пышминского городского округа**

**за III квартал 2017 года**

 В соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Пышминского городского округа, утвержденным постановлением администрации Пышминского городского округа от 03.03.2016 № 97, с изменениями, внесенными постановлением администрации Пышминского городского округа от 22.07.2016 № 383, в III квартале 2017 года проведено одно заседание Комиссии, где рассмотрен вопрос:

1. О рассмотрении Представления Прокурора Пышминского района об устранении нарушений закона от 12.07.2017 № 01-19-2017.

 В администрации Пышминского городского округа прокуратурой Пышминского района была проведена проверка соблюдения законодательства о противодействии коррупции, в ходе которой, изучены справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленные муниципальными служащими администрации Пышминского городского округа. В результате проведенной проверки в администрацию Пышминского городского округа поступило Представление Прокурора Пышминского района от 12.07.2017 № 01-19-2017 в отношении 4 муниципальных служащих о предоставлении недостоверных сведенийо счетах в банках и иных кредитных организациях.

**Приняты решения:**

1. Рекомендовать представителю нанимателя одного муниципального служащего администрации Пышминского городского округа привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечания;

2. Рекомендовать представителю нанимателя одного муниципального служащего администрации Пышминского городского округа предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции;

3. Рекомендовать представителю нанимателя в отношении двух муниципальных служащих администрации Пышминского городского округа рекомендовано представителю нанимателя о привлечении их к дисциплинарной ответственности не рассматривать, т.к. действия трудовых договоров с муниципальными служащими прекращены.